

INTERES SOCIAL, PROFESIONAL Y CIENTIFICO

Los estudios de Relaciones Laborales y Recursos Humanos están totalmente consolidados tanto en la universidad española como a nivel internacional, siendo en nuestro país una de las titulaciones más demandadas y configurándose como un título con una elevada tasa de inserción laboral.

La formación universitaria en Relaciones Laborales y Recursos Humanos reviste gran relevancia ya que debe garantizar la existencia de profesionales capaces de velar por la defensa jurídica en el ámbito de lo social, en general, por la aplicación del derecho del trabajo y la seguridad social, la correcta administración y gestión del capital humano en las empresas y en las organizaciones públicas.

Los estudios de Relaciones Laborales y Recursos Humanos tienen una gran proyección social en el mercado de trabajo, siendo buena muestra de ello el valor de los conocimientos jurídicos en la creación de empleo y en la facilitación de una buena administración de los recursos humanos de una empresa, localidad, u organización pública. Por otra parte, los estudios de Relaciones Laborales tienen también una gran importancia científica, ya que permiten la formación de profesionales con habilidades para la abstracción con el objetivo de identificar y modelizar la esencia de los problemas y con competencias para la comunicación de los resultados de sus investigaciones.