



**FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y
EMPRESARIALES
BADAJOZ**



ASIGNATURA:

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Titulación:

LICENCIATURA EN INVESTIGACIÓN Y TÉCNICAS DE MERCADOS

Curso:

Temporalidad¹:

Créditos:

Totales Teóricos Prácticos

5	2C	4.5	3	1.5
----------	-----------	------------	----------	------------

Profesorado:

Apellidos, Nombre:

BUENADICHA MATEOS, MARÍA

Departamento:

Dirección de Empresas y Sociología

Área:

Organización de Empresas

Objetivos:

¹ 1^{er} Cuatrimestre, 2^o Cuatrimestre, Anual



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES BADAJOZ



DESPERTAR Y POTENCIAR EL INTERÉS DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES

VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y COMPRENDER LA RELACIÓN DE ESTA FUNCIÓN CON LAS DEMÁS, SOBRE TODO CON LA FUNCIÓN COMERCIAL

CONOCER LAS DISTINTAS HERRAMIENTAS QUE SE EMPLEAN EN LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DISTINGUIENDO CLARAMENTE SUS CARACTERÍSTICAS, FORMAS Y OBJETIVOS DE CADA UNA Y COMPRENDIENDO SUS EFECTOS SINÉRGICOS

DIAGNOSTICAR LOS DISTINTOS PROBLEMAS O DIFICULTADES DEL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS QUE SE PRESENTAN EN DISTINTAS SITUACIONES Y ELABORAR PROPUESTAS DE ACCIÓN.

Temario:

1. Introducción a la gestión de los recursos humanos en las organizaciones
2. La planificación estratégica de recursos humanos
3. El puesto de trabajo (I). Análisis y descripción de puestos de trabajo
4. El puesto de trabajo (II). Valoración de puestos de trabajo
5. El reclutamiento de personal
6. La selección y orientación de personal
7. La ruptura laboral y la recolocación de empleados
8. La gestión de la formación en la empresa
9. La gestión de los planes de carrera en la organización
10. La gestión del rendimiento
11. La gestión de la retribución en la empresa
12. La evaluación del sistema de recursos humanos

Bibliografía:



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES BADAJOZ



- **Alfaro de Prado, A., Rodríguez Félix, L. Román (1999). El factor humano en las relaciones laborales. Manual de Dirección y Gestión. Pirámide.**
- **De la Calle, M.C.y Ortiz de Urbina, M. (2004). Fundamentos de Recursos Humanos. Pearson. Prentice Hall**
- **Delgado,M.I., Gómez,L., Romero, A.M. y Vázquez, E. (2006). Gestión de Recursos Humanos. Del análisis teórico a la solución práctica. Pearson. Prentice Hall**
- **Dolan, S., Shuler, R. y Valle, R. (2003). La gestión de los recursos humanos. Preparando profesionales para el siglo XXI. McGraw Hill**
- **Dolan, S. y Valle, R. (1999). La gestión de los recursos humanos. McGraw Hill**
- **Gómez Mejía, L.R., Balkin D., Cardy,R.L. (2001). Dirección y Gestión de Recursos Humanos- Prentice Hall**
- **Leal, A., Alfaro. A., Rodríguez, L. y Román, M. (1999). El factor humano en las relaciones laborales. Pirámide.**
- **Sastre, M.A. y Aguilar, E.M. (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. McGraw Hill**

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- Albizu, E. (1997) Flexibilidad Laboral y Gestión de los Recursos Humanos. Ariel.Barcelona.
- Barranco, F.J. (2000) Marketing interno y gestión de recursos humanos. Pirámide. Madrid.
- Cantera, J. (2004), Coaching. Mitos y realidades. Pearson. Prentice Hall.
- Chiavenato, I. (1983). Administración de Recursos Humanos.McGraw Hill. Méjico
- Claver,E. Gascó, J.L.; Llopis,J. (1996). Los Recursos Humanos en la empresa: un enfoque directivo .Ed. Civitas
- Gasalla, J.M. (1995). La nueva Dirección de Personas. Pirámide Madrid.
- Gil,I., Ruiz, L., Ruiz, J. (1997).La nueva dirección de personas en la empresa. Mc Graw Hill. Madrid



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES BADAJOZ



Gómez Mejía, L.R., Balkin D., Cardy,R.L. (1997). Gestión de Recursos Humanos- Prentice Hall.

Kirkpatrick, D.L. (1999). Evaluación de acciones formativas. Gestión 2000

Levionnois, M. (1992) Marketing interno y gestión de recursos humanos. Díaz de Santos. Madrid.

Munduate, L., Martínez, J.M. (1994) Conflicto y Negociación. Eudema. Madrid.

Pelegrín, C. y López, F. (2003). E-Learning. Las mejores prácticas en España. Pearson. Prentice Hall

Pereda,S. (1993) Análisis y estudio del trabajo. Eudema. Madrid

Pereda, S., Berrocal,F. (1993). Valoración de los puestos de trabajo. Eudema .Madrid.

Trouvé, P. (1990). Nuevas tendencias en Gestión de Recursos Humanos. Universidad de Deusto, Bilbao.

Ulrich,D.; Losey, M. y Lake,G. (2007). El futuro de la Dirección de Recursos Humanos

Criterios de evaluación:

Para evaluar a los alumnos de **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS** de L.I.T.M., los alumnos tendrán necesariamente que superar una prueba y obtener la calificación de APTO en un trabajo realizado de forma individual, relacionado con la asignatura desde una perspectiva eminentemente práctica y acordado previamente con la profesora.

María Buenadicha Mateos