



**FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y
EMPRESARIALES
BADAJOZ**



ASIGNATURA:

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL

Titulación:

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

Curso:	Temporalidad¹:	Créditos:		
		Totales	Teóricos	Prácticos
3	ANUAL	10.5	6.5	4

Profesorado:

Apellidos, Nombre:

Página Web

BUENADICHA MATEOS, MARÍA

http://

Departamento:

Página Web

DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y SOCIOLOGÍA

http://

Área:

Página Web

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

http://

Objetivos:

¹ 1^{er} Cuatrimestre, 2^o Cuatrimestre, Anual



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES BADAJOZ



DESPERTAR Y POTENCIAR EL INTERÉS DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES

VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y COMPRENDER LA RELACIÓN DE ESTA FUNCIÓN CON LAS DEMÁS

CONOCER LAS DISTINTAS HERRAMIENTAS QUE SE EMPLEAN EN LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DISTINGUIENDO CLARAMENTE SUS CARACTERÍSTICAS, FORMAS Y OBJETIVOS DE CADA UNA Y COMPRENDIENDO SUS EFECTOS SINÉRGICOS

DIAGNOSTICAR LOS DISTINTOS PROBLEMAS O DIFICULTADES DEL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS QUE SE PRESENTAN EN DISTINTAS SITUACIONES Y ELABORAR PROPUESTAS DE ACCIÓN.

CONOCER LÍNEAS DE ACTUACIÓN ACTUALES DE DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE ORGANIZACIONES REALES.

Temario:

- 1. Introducción a la gestión de los recursos humanos en las organizaciones**
- 2. La planificación estratégica de recursos humanos**
- 3. El puesto de trabajo (I). Análisis y descripción de puestos de trabajo**
- 4. El puesto de trabajo (II). Valoración de puestos de trabajo**
- 5. El reclutamiento de personal**
- 6. La selección y orientación de personal**
- 7. La ruptura laboral y la recolocación de empleados**
- 8. La gestión de la formación en la empresa**
- 9. Programas de evaluación y mejora del rendimiento**
- 10. La gestión de los planes de carrera en la organización**
- 11. La gestión del rendimiento**
- 12. La gestión de la retribución en la empresa**



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES BADAJOZ



13. La evaluación del sistema de recursos humanos

14. Temas actuales de la gestión de recursos humanos en la empresa

Bibliografía:

- **Alfaro de Prado, A., Rodríguez Félix, L. Román (1999). El factor humano en las relaciones laborales. Manual de Dirección y Gestión. Pirámide.**
- **De la Calle, M.C.y Ortiz de Urbina, M. (2004). Fundamentos de Recursos Humanos. Pearson. Prentice Hall**
- **Delgado,M.I., Gómez,L., Romero, A.M. y Vázquez, E. (2006). Gestión de Recursos Humanos. Del análisis teórico a la solución práctica. Pearson. Prentice Hall**
- **Dolan, S., Shuler, R. y Valle, R. (2003). La gestión de los recursos humanos. Preparando profesionales para el siglo XXI. McGraw Hill**
- **Dolan, S. y Valle, R. (1999). La gestión de los recursos humanos. McGraw Hill**
- **Gómez Mejía, L.R., Balkin D., Cardy,R.L. (2001). Dirección y Gestión de Recursos Humanos- Prentice Hall**
- **Leal, A., Alfaro. A., Rodríguez, L. y Román, M. (1999). El factor humano en las relaciones laborales. Pirámide.**
- **Sastre, M.A. y Aguilar, E.M. (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. McGraw Hill**

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- Albizu, E. (1997) Flexibilidad Laboral y Gestión de los Recursos Humanos. Ariel.Barcelona.
- Barranco, F.J. (2000) Marketing interno y gestión de recursos humanos. Pirámide. Madrid.
- Cantera, J. (2004), Coaching. Mitos y realidades. Pearson. Prentice Hall.
- Chiavenato, I. (1983). Administración de Recursos Humanos.McGraw Hill. Méjico
- Claver,E. Gascó, J.L.; Llopis,J. (1996). Los Recursos Humanos en la empresa: un enfoque



**FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y
EMPRESARIALES
BADAJOZ**



directivo .Ed. Civitas

Gasalla, J.M. (1995). La nueva Dirección de Personas. Pirámide Madrid.

Gil,I., Ruiz, L., Ruiz, J. (1997).La nueva dirección de personas en la empresa. Mc Graw Hill. Madrid

Gómez Mejía, L.R., Balkin D., Cardy,R.L. (1997). Gestión de Recursos Humanos- Prentice Hall.

Kirkpatrick, D.L. (1999). Evaluación de acciones formativas. Gestión 2000

Levionnois, M. 81992) Marketing interno y gestión de recursos humanos. Díaz de Santos. Madrid.

Munduate, L., Martínez, J.M. (1994) Conflicto y Negociación. Eudema. Madrid.

Pelegrín, C. y López, F. (2003). E-Learning. Las mejores prácticas en España. Pearson. Prentice Hall

Pereda,S. (1993) Análisis y estudio del trabajo. Eudema. Madrid

Pereda, S., Berrocal,F. (1993). Valoración de los puestos de trabajo. Eudema .Madrid.

Trouvé, P. (1990). Nuevas tendencias en Gestión de Recursos Humanos. Universidad de Deusto, Bilbao.

Ulrich,D.; Losey, M. y Lake,G. (2007). El futuro de la Dirección de Recursos Humanos



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES BADAJOZ



Criterios de evaluación:

Para evaluar a los alumnos de **DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL** de 3º de la Diplomatura en Relaciones Laborales en la convocatoria de JUNIO Y SEPTIEMBRE ² los alumnos tendrán necesariamente que superar un examen y obtener la calificación de APTO en un trabajo.

La calificación final tendrá en cuenta la nota del trabajo y la nota obtenida en el examen. El trabajo representará un 30% de la calificación final y el examen un 70%.

Para calcular la nota final se sumará la parte del trabajo y la parte del examen SIEMPRE QUE SE CUMPLA QUE:

- el trabajo, una vez expuesto en clase de forma presencial y en periodo lectivo, haya sido considerado apto
- en el examen, el alumno haya obtenido como mínimo 3 puntos (sobre 7 que sería la valoración total de la prueba)

En el caso de no cumplir ambos requisitos simultáneamente no estará aprobada la asignatura.

La organización del calendario de realización de los trabajos se explicará en clase y se comunicará a través del tablón de anuncios del curso.

El trabajo podrá hacerse de manera individual, en grupos de dos o grupos de tres alumnos y será obligatoria su exposición en clase, en periodo lectivo y en una fecha acordada previamente.

El tema del trabajo tendrá relación con la gestión de los recursos humanos desde una perspectiva eminentemente práctica y será acordado con la profesora.

María Buenadicha Mateos

² Para las convocatorias de Diciembre y Febrero la calificación se obtendrá únicamente a través de una prueba escrita, no teniendo en cuenta el trabajo caso de haberse hecho.



**FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y
EMPRESARIALES
BADAJOZ**



--