

- **Análisis de las Operaciones Financieras.** Con esta asignatura se pretende abarcar, por una parte, los conocimientos teóricos que permiten fundamentar el análisis de los instrumentos que se utilizan en los mercados financieros, así como el diseño de otros nuevos, ya que un análisis correcto y riguroso de las distintas alternativas en la toma de decisiones en el ámbito de las finanzas requiere tener una base en cuanto a conceptos y técnicas de las operaciones financieras. Los contenidos fundamentales son: (1) conceptos básicos, leyes financieras y equivalencia de capitales; (2) Rentas financieras.
- **Auditoría laboral.** La Auditoría Laboral trata de valorar el cumplimiento de la legalidad laboral en las empresas por medio de técnicas de auditoría.
- **Derecho de la Seguridad Social II.** Tras analizar en Derecho de la Seguridad Social I los antecedentes, la estructura y todos aquellos aspectos administrativos estrechamente ligados a la gestión del sistema de protección social, la asignatura Seguridad Social II se presenta como complemento necesario en el que analizar y abordar las distintas prestaciones que ofrece el sistema ante situaciones de necesidad del trabajador. Constituyen su centro de atención las prestaciones por incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y la lactancia natural, incapacidad permanente, jubilación, muerte y supervivencia y desempleo.
- **Derecho Sancionador del Trabajo.** Los objetivos de esta asignatura son, por un lado, que el alumno adquiera la formación necesaria para la correcta aplicación de esta disciplina jurídica en el mundo de la empresa y, por otro, que el estudiante desarrolle su capacidad interpretativa a raíz de las distintas situaciones que se puedan plantear. Los contenidos principales son: Análisis del incumplimiento por parte del trabajador en el ámbito de su relación laboral, lo que podrá determinar el ejercicio del poder disciplinario del empresario. Se identificarán todos los pasos necesarios para el ejercicio de dicho poder, aspectos tanto materiales como formales. Estudio del incumplimiento que pueda determinar también el ejercicio de la potestad sancionadora por parte de la Administración. Se identificarán asimismo cuándo procede el ejercicio de dicha potestad, por qué sujetos y conforme a qué procedimiento. Análisis de determinadas conductas infractoras del Ordenamiento Jurídico Laboral pueden ser constitutivas de delito y por tanto originar una sanción penal. Se identificarán y conocerán dichas conductas delictivas.
- **Empresas de Economía Social.** La economía social está formada por el conjunto de las actividades económicas y empresariales, que en el ámbito privado llevan a cabo aquellas entidades que persiguen bien el interés colectivo de sus integrantes, bien el interés general económico o social, o ambos.

- **Gestión de la Calidad en las Empresas de Servicios.** Esta asignatura estudia la gestión de la calidad en la empresa actual. Se comienza con una breve introducción a la Gestión de la Calidad, su historia, la concepción actual y el análisis de la evolución de los distintos sistemas y modelos de gestión de la calidad. Posteriormente se analizan los principios que definen el modelo de gestión de la Calidad Total. Continuamos con un análisis de las principales herramientas y técnicas de control de la calidad. Además se estudian las principales certificaciones de calidad existentes tanto a nivel de producto como nivel de empresa, con especial atención a la certificación ISO 9000 y a la ISO 14000. Finalmente, se analizan los principales modelos de excelencia de gestión (con especial atención al modelo EFQM) y las especiales características que la gestión de la calidad tiene en las empresas de servicios.
- **Prácticas Jurídicas.** El ejercicio de la Profesión. Asesoramiento mercantil. Solución extrajudicial de conflictos. Principales contratos de trabajo. Aplicación de la norma laboral. Derechos y obligaciones de las partes en la relación laboral. Extinción del contrato. Obligaciones fiscales de las actividades económicas. Cálculo de los pagos a cuenta. Cumplimentación de los modelos tributarios más usuales.
- **Relaciones Laborales Especiales.** Se analizan las principales relaciones laborales que, por sus características, requieren una regulación específica. Entre ellas se encuentran las de los deportistas profesionales, el personal de alta dirección, el personal de servicio del hogar familiar, etc.
- **Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.** Fundamentos teóricos de las Relaciones Laborales. Teoría y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto socio-laboral y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Sistemas comparados de relaciones laborales.